令和５年９月
日本パイプシステム株式会社

女性活躍推進法に基づく一般事業主行動計画

女性がより活躍できる雇用環境の整備を行うため、次のように行動計画を策定する。

1. 計画期間　令和５年10月１日～令和７年９月30日までの２年間

2. 計画内容

目標１：　応募者に占める女性の割合を 20%以上になるよう目指す

＜取組内容＞

令和 05 年 10 月～	子育て・介護と仕事の両立を支援する休暇制度の設立を目指す
令和 05 年 10 月～	求人票において女性も働きやすい環境作りをしている事をアピールする
令和 06 年 10 月～	全体集会等で両立支援に関する情報を発信し、子育て・介護目的の休暇を取得しやすい環境を醸成していく

目標２：　従業員の声を汲み取りやすい環境作りを目指し、非正規社員からの社員登用の機会を増やす

＜取組内容＞

令和 05 年 10 月～	従来からあるホットラインの窓口に、気軽に相談出来るようスマホ等を活かした連絡ツールを設置できるよう、計画を立てる
令和 06 年 04 月～	ツールを試験運用する
令和 06 年 10 月～	全社員に周知し、運用を始める