日本パイプシステム株式会社　行動計画

　社員がその能力を発揮し、仕事と生活の調和を図り働きやすい雇用環境の整備を行うため、次のように行動計画を策定する。

１．計画期間　令和 05 年 10 月 01 日～令和 07 年９月 30 日までの２年間

２．計画内容

目標１：男性の子の看護休暇/育児休業の取得促進を目指す

＜対策＞

令和 06 年 12 月～　全体集会等で両立支援に関する情報を発信し、子の看護休暇を取得しやすい環境を醸成していく

令和 07 年 04 月～　相談窓口を周知させ、相談された従業員に対して給料の変化等シミュレーションができるツールを作成する

目標２：子育て行事に参加するために利用できる、休暇制度の設立を目指す

＜対策＞

令和 05 年１０月～　休暇制度の内容をまとめた案を作成し、事業主へ確認をとる

令和06 年 04 月～　規定等の見直しをする

令和 07 年 01 月～　労働基準監督署に届出をする

令和 07 年 04 月～　施行する